



REPUBLICA MOLDOVA

CONSILIUL RAIONAL TELENESŢI



MD-5801, or.Teleneshti, str.31 August, 9 tel: (258)2-20-58, 2-26-50, fax: 2-24-50
www.telenesti.md, consiliul@telenesti.md, consiliul.raional-telenesti@apl.gov.md

DECIZIA nr. 3/12

din 14 iunie 2024

Cu privire la Planul de acţiuni privind asigurarea egalităţii de gen pentru anii 2024-2027, în cadrul Consiliului raional Teleneshti

În scopul executării prevederilor Acordului de Parteneriat dintre Consiliul raional Teleneshti, Asociaţia Obştească „Institutum Virtutes Civilis” şi Fundaţia „Friedrich Ebert” Moldova, aprobat prin Decizia Consiliului raional nr. 4/11 din 14.10.2022, ţinând cont de rezultatele evaluării aspectelor instituţionale şi a politicilor locale din perspectiva dimensiunii de gen reflectată în prezentarea publică a raportului auditului de gen în cadrul Consiliului raional Teleneshti, realizat la 20.10.2022, a procesului verbal nr. 1 din 28.05.2024 al grupului de lucru constituit prin Dispoziţia nr. 68 din 24.04.2024, conform prevederilor art. 20 din Legea nr. 5/2006 cu privire la asigurarea egalităţii de şanse între femei şi bărbaţi, în temeiul art. 43 alin. (1) lit. s¹) şi art. 46 alin. (1) al Legii nr. 436/2006, privind administraţia publică locală, Consiliul Raional,

DECIDE:

1. Se ia act de Raportul privitor la executarea Planului de acţiuni privind asigurarea egalităţii de gen în cadrul Consiliului raional Teleneshti pentru anul 2023, (anexa nr. 1).

2. Se aprobă Planul de acţiuni privind asigurarea egalităţii de gen pentru anii 2024-2027, în cadrul Consiliului raional Teleneshti, (anexa nr. 2).

3. Monitorizarea prezentului Plan va fi realizată semestrial, cu prezentarea raportului Preşedintelui raionului Teleneshti.

Metodele de monitorizare a realizării prezentului plan vor fi atât cantitative, cât şi calitative, în funcţie de indicatorii măsurăţi.

La necesitate, planul poate fi revizuit pentru a ajusta acţiunile şi indicatorii de performanţă, în funcţie de conjunctura reală de activitate a Consiliului raional Teleneshti.

4. Controlul asupra executării prevederilor prezentei decizii, se pune în seama Vicepreşedintelui pentru probleme sociale.

5. Prezenta decizie urmează a fi adusă la cunoştinţa titularilor funcţiilor vizate, se publică pe site-ul www.telenesti.md, şi intră în vigoare la data includerii în Registrul de stat al actelor locale.

Preşedintele şedinţei

Secretarul Consiliului raional



Victoria VICOL

Vasili BULAT

Raportul privind executarea Planului de acțiuni privind asigurarea egalității de gen în cadrul Consiliului raional Telenești pentru anul 2023

Legea cu privire la asigurarea egalității de șanse între femei și bărbați prevede la art.20 că de competența autorităților publice locale țin asigurarea integrării principiului de egalitate între femei și bărbați în politici, programe, acte normative și investiții financiare la nivel local, precum și monitorizarea implementării programelor, organizarea campaniilor de informare, a cercetărilor și altor acțiuni privind egalitatea între femei și bărbați la nivel local.

Prezentul raport cuprinde rezultatele evaluării capacităților autorităților administrației publice locale de nivelul II ale Raionului Telenești privind abordarea integratoare a dimensiunii de gen și prezintă implementarea acțiunilor din Planul privind asigurarea egalității de gen 2023, prin formularea și propunerea recomandărilor privind metodele prin care instituția poate deveni sensibilă la dimensiunea de gen, promovând egalitatea de gen în activitatea sa.

Astfel, pentru aplicarea prevederilor cadrului normativ cu privire la egalitatea de gen în cadrul structurii și activității entității, Consiliul raional a aprobat prin decizia nr. 5/10 din 19.12.2022 Planul de acțiuni privind asigurarea egalității de gen pentru anul 2023 incluzând 8 obiective.

În perioada de raportare, din planul aprobat pentru anul 2023 au fost realizate următoare acțiuni:

1. Capacitarea funcționarilor publici și a altor categorii de personal din cadrul Direcțiilor subordonate Consiliului raional și Aparatului Președintelui raionului privind aspectele conceptuale ale egalității de gen în politici publice - 28 persoane;
2. Organizarea unei vizite de studiu în afara țării în vederea schimbului de experiență și bune practici în materie de integrarea a dimensiunii de gen în politicile și procesele operaționale ale autorităților publice – 2 persoane.
3. Evaluarea impactului asupra atingerii obiectivului de egalitate de gen în cadrul politicilor publice elaborate la nivelul raionului Telenești urmare a implementării Acordului de parteneriat cu A.O. „Institutum Virtutes Civilis” și „Fundatia „Friedrich Ebert” Moldova” – 1 plan ajustat pentru perioada 2024-2027;
4. Instruirea persoanelor responsabile de elaborarea comunicatelor din cadrul APL II, în materie de utilizare a limbajului și imaginilor sensibile la gen - 1 persoane instruită.
5. Monitorizarea utilizării limbajului și abținerea de la reproducerea stereotipurilor de gen în comunicatele plasate pe pagina web a Consiliului raional, Direcțiilor din subordinea Consiliului raional, instituțiilor publice fondate de Consiliul raional.
6. Revizuirea contractului colectiv de muncă în sensul completării acestuia cu drepturi și înlesniri egale pentru angajați și angajate în privința realizării de către aceștia a obligațiilor/sarcinilor familiare – 1 contract colectiv de muncă revizuit și ajustat;
7. Revizuirea fișelor de post ale funcționarilor publici și persoanelor angajate prin contract în vederea integrării drepturilor și obligațiilor angajat/angajată/angajator de a respecta principiile non discriminării în bază de gen, vârstă, etnie, grad de dizabilitate la îndeplinirea responsabilităților de serviciu.
8. Organizarea unui eveniment de consolidare a spiritului de echipă cu întreg personalul Aparatului Președintelui și Direcțiilor din subordinea Consiliului raional – 1 eveniment.
9. Realizarea de activități de sensibilizare privind eliminarea stereotipurilor de gen și a violenței în familie în cadrul instituțiilor de învățământ – se realizează sistematic.

Drept urmare a acțiunilor realizate și în scopul aplicării metodelor de monitorizare a realizării prezentului plan sub aspect cantitativ, cât și calitativ, în funcție de indicatorii măsurați și în scopul ajustării planului menționat, se propune aprobarea planului de asigurare a egalității de gen pentru anii 2024 – 2027.

**Secretara grupului de lucru,
Specialistă principală în
problemele administrației publice**

Diana Tudosan

PLANUL DE ASIGURARE A EGALITĂȚII DE GEN AL RAIONULUI TELENEȘTI pentru anul 2024-2027

Notă introductivă

Cadrul internațional și național de politici recomandă autorităților publice centrale și locale din Republica Moldova integrarea dimensiunii de gen în documentele de politică/programe și în reglementările instituționale, în scopul asigurării egalității de gen, în toate domeniile vieții, excluzând discriminarea directă și indirectă în bază de gen.

Pe data de 19.07.2022, prin Dispoziția nr.99 a Presedintei raionului Telenești a fost instituit Grupul de lucru pentru elaborarea Planului local de promovare a egalității de gen și a raportului auditului de gen. În perioada 19 septembrie 2022 – 20 octombrie 2022, în cadrul Consiliului raional Telenești a fost efectuat auditul de gen, având ca scop evaluarea aspectelor instituționale și a politicilor locale din perspectiva dimensiunii de gen.

Conform analizei documentelor și răspunsurilor intervievaților, referitoare la perceperea privind egalitatea de gen în cadrul activității, politicilor și programelor autorităților publice raionale, acestea sunt percepute neuniform, fragmentar și superficial.

Mai mult ca atât, discuțiile din cadrul focus grupului au elucidat faptul că consilierii și consilierele nu recunosc cu vehemență nici un aspect al inegalităților de gen, considerând că nici nu există o astfel de problemă în cadrul Consiliului raional Telenești și în comunitatea locală și nici la nivel de republică. Totuși, s-a putut observa în urma a 2 interviuri, precum și la consultarea publică a raportului de audit de gen, unele forme de conștientizare incipientă a percepției realizărilor egalității de gen, datorită sensibilizării subiectului ca urmare a instruirilor avute de către angajații/angajatele și partenerii Consiliului raional Telenești.

Consilierii și consilierele raional/raionale nu percep, nu examinează și nu recunosc relevanța integrării dimensiunii de gen în obiectivele politicilor publice elaborate de Aparatul Presedintelui, Direcțiile și serviciile subordonate Consiliului raional. În general, fenomenul egalității de gen este perceput de societate, dar și în cadrul autorităților publice locale Telenești doar prin prisma participării femeilor la alegeri și în pozițiile de manager/conducător de autoritate. Impactul dimensiunii de gen asupra celorlalte dimensiuni social-economice și de mediu nu este luat în considerare și nu se bucură de o abordare complexă și sistemică.

Astfel, recomandările pentru a asigura abordarea integratoare de gen în cadrul politicilor și programelor, s-ar referi la următoarele:

- ✓ Consolidarea părții analitice a politicilor și programelor ale Raionului Telenești cu indicatori sensibili la gen, inclusiv date dezagregate după criteriul de gen;
- ✓ Evidențierea clară a problemelor cu care se confruntă bărbații și femeile din Raionul Telenești, acestea pot fi probleme comune pentru ambele sexe sau pot varia;
- ✓ Asigurarea unui proces de consultare publică, în cadrul căruia să fie asigurată reprezentarea în mod egală a bărbaților și femeilor, eventual cu participarea unui facilitator/moderator cu cunoștințe temeinice în domeniului egalității de gen, care să direcționeze discuțiile pe filiera potențialelor probleme cu care se confruntă fiecare dintre participanți, pornind de la rolul pe care aceștia/acestea și-l atribuie în familie/serviciu/societate sau rolul atribuit de mediu din care provin;
- ✓ Formularea unor obiective strategice, care corespund criteriului SMART, și care ținesc în mod evident combaterea situațiilor de inegalitate de gen sau promovare a egalității de gen;

- ✓ Acțiunile pentru realizarea obiectivelor specifice trebuie să țintească factorii cauzali care nasc și/sau perpetuează inegalitățile de gen;
- ✓ Reconsiderarea cadrului de monitorizare și evaluare a Strategiei de dezvoltare socio-economică Telenești, prin fortificarea acestuia cu indicatori sensibili la gen, pentru a urmări progresul în soluționarea inegalităților de gen;
- ✓ Planificare și alocarea de resurse corespunzătoare realizării fiecărei acțiuni din plan, fie că aceasta este orientată spre eliminarea unei inegalități de gen, fie are un scop mai general;
- ✓ Planificarea și organizarea evenimentelor destinate promovării / asigurării egalității de șanse pentru femei și bărbați;
- ✓ Asigurarea vizibilității evenimentelor destinate promovării / asigurării egalității de șanse pentru femei și bărbați;
- ✓ Dezvoltarea parteneriatelor autorităților administrației publice locale cu organizațiile societății civile și organizații naționale care contribuie la implementarea egalității între femei și bărbați pentru a spori calitatea politicilor publice locale;
- ✓ Menținerea susținerii politice față de importanța asigurării perspectivei de gen în cadrul activității Consiliului Raional, a politicilor și serviciilor prestate comunității.

Ca urmare a recomandărilor auditului de gen, prezentul plan de acțiuni vizează atingerea următoarelor obiective:

Obiectivul 1. Consolidarea capacității instituționale și valorificarea parteneriatelor în materie de egalitate de gen la nivelul Raionului Telenești

Obiectivul 2. Îmbunătățirea politicilor și culturii instituționale prin asigurarea egalității de gen în cadrul autorităților administrației publice locale ale Raionului Telenești

Obiectivul 3. Asigurarea reprezentării echitabile a femeilor și bărbaților în procesul de luare a deciziilor

Obiectivul 4. Asigurarea unui management al resurselor umane eficient și sensibil la dimensiunea de gen

Monitorizarea prezentului plan va fi realizată semestrial, cu prezentarea raportului Președintelui/iei Raionului Telenești. Metodele de monitorizare a realizării prezentului plan vor fi atât cantitative, cât și calitative, în funcție de indicatorii măsurați. La necesitate, acest plan poate fi revizuit pentru a ajusta acțiunile și indicatorii de performanță, în funcție de conjunctura reală de activitate a autorității publice locale.

PLANUL DE ACȚIUNI PRIVIND ASIGURAREA EGALITĂȚII DE GEN ÎN RAIONUL TELENEȘTI

Acțiune	Termen de realizare	Responsabil	Partener	Indicator de monitorizare
Obiectivul 1. Consolidarea capacității instituționale și valorificarea parteneriatelor în materie de egalitate de gen la nivelul Raionului Telenești				
Ajustarea Regulamentelor de funcționare și organizare a Consiliului raional Telenești, Aparatului Președintelui raionului la prevederile cadrului normativ primar în partea ce vizează competențele administrației publice locale de nivelul al II-lea în domeniul asigurării egalității de gen, inclusiv instituirea poziției de unitate gender.	de Martie, a 2024 -2027	Secretarul raional	Consiliului	Regulamentele privind constituirea și funcționarea Consiliului raional Telenești și Regulamentul de organizare și funcționare a Aparatului Președintelui raionului Telenești ajustate la Legea nr. 5/2006 și Legea nr. 436/2006
Introducerea modificării privind integrarea dimensiunii de gen în politicile publice elaborate la nivel				Valoarea de bază – 0 Ținta – 2
Introducerea modificării privind integrarea dimensiunii de gen în politicile publice elaborate la nivel	Mai - iunie, 2024	Secretarul raional Direcția Economie din	ONG raionale, naționale și internaționale	Numărul politicilor publice, strategiilor și programelor elaborate la nivel raional, care integrează dimensiunea de gen adoptate noi sau

raionului Telenești în documentul „Strategia de dezvoltare socio-economică a or. Telenești 2020-2025”	subordinea Raional	Consiliului	revizuite
Capacitarea funcționarilor publici și a altor categorii de personal din cadrul Direcțiilor subordonate Consiliului raional și Aparatului Președintelui raionului privind aspectele conceptuale ale egalității de gen în politici publice.	Responsabili de gestionarea resurselor umane din cadrul Aparatului Președintelui	Institutul de Administrație Publică/Universitatea de Stat din Moldova Biblioteca Publică „Vasile Alecsandri” Telenești	Numărul persoanelor instruite Valoarea de bază – 28 Ținta – 60 Numărul de instruirii organizate în parteneriat cu Biblioteca Publică „Vasile Alecsandri” Telenești privind aspectele conceptuale ale egalității de gen Valoarea de bază – 0 Ținta – 2
Stabilirea relațiilor de colaborare și schimb de experiență cu alte autorități ale administrației publice locale de nivelul I și II și alte instituții naționale* internaționale în materie de asigurare a egalității de gen și integrare a dimensiunii de gen în politicile publice elaborate.	Secretarul raional Secția administrație publică	Autorități ale administrației publice locale de nivelul I și II ONG/organizații raionale, naționale și internaționale, active în domeniul social, economic și de mediu	Numărul evenimentelor comune organizate Valoarea de bază – 0 Ținta – 3 Numărul Acordurilor de colaborare încheiate în vederea cooperării și schimbului de experiență în domeniul asigurării egalității de gen Valoarea de bază – 0 Ținta – 3
Organizarea unei vizite de studiu în afara țării în vederea schimbului de experiență și bune practici în materie de integrare a dimensiunii de gen în politicile și procesele operaționale ale autorităților publice	Vicepreședintele raionului pe probleme sociale		Numărul vizitelor de studiu/schimb de experiență organizate Valoarea de bază – 0 Ținta – 1
Stabilirea relațiilor de colaborare/acorduri de parteneriat cu instituțiile superioare de învățământ în vederea atragerii tinerilor specialiști în serviciul public și funcțiile vacante în cadrul Aparatului Președintelui raionului, Direcțiilor și instituțiilor publice subordonate Consiliului raional.	Responsabil de gestionarea resurselor umane din cadrul Aparatului Președintelui	Universitatea de Stat din Moldova Universitatea de Medicină și Farmacie „Nicolae Testemițanu” Universitatea Pedagogică de Stat „Ion Creangă” Oficiul Teritorial al Agenției Naționale pentru Ocuparea Forței de Muncă	Acorduri de colaborare stabilite și comunicare permanentă asigurată Valoarea de bază – ? Ținta – 3
Obiectivul 2. Îmbunătățirea politicilor și culturii instituționale prin asigurarea egalității de gen în cadrul autorităților administrației publice locale ale Raionului Telenești			
Crearea și asigurarea funcționalității unei baze de date privind principalii indicatori socio-economici și numărul de beneficiari ai serviciilor publice prestate la nivelul raionului Telenești.	Direcția Economie Direcțiile subordonate Consiliului raional Instituții publice prestatoare de servicii	Oficiul teritorial de statistică Telenești ONG raionale active în domeniul social, economic și de mediu	Bază de date creată și funcțională Valoarea de bază – 0 Ținta – 1 Statistică colectată pe criteriu de continuitate, integrată în baza de date Valoarea de bază – 0 Ținta – 100 % date referitoare la

Organizarea unui sondaj local cu întrebări deschise/închise privind satisfacția cetățenilor (dezagregare gen, vârstă, mediu de reședință, etnie, grad de dizabilitate) referitoare la serviciile publice prestate de Direcțiile din subordinea Consiliului raional, instituțiile publice fondate de Consiliul raional; interacțiunea cu autoritățile administrației publice locale, precum și evidențierea celor mai stringente provocări cu care se confruntă populația din raionul Telenesti.	Martie 2025-2026	Secția administrație publică Direcțiile subordonate Consiliului raional Instituții publice prestatoare de servicii	ONG raional, național specializată în de organizarea sondaje Autoritățile administrației publice locale de nivelului I	Sondaj realizat, raport privind constatările și recomandările urmare a realizării sondajului elaborat și prezentat public. Valoarea de bază – 0 Tinta – 1
---	------------------	---	--	---

Obiectivul 4. Asigurarea unui management al resurselor umane eficient și sensibil la dimensiunea de gen				
Revizuirea contractului colectiv de muncă în sensul completării acestuia cu drepturi și înlesniri egale pentru angajați și angajate în privința realizării de către aceștia a obligațiilor/sarcinilor familiare.	Februarie, 2024	Secretarul Consiliului raional, Responsabil de gestionarea resurselor umane din cadrul Aparatului Președintelui	Contract colectiv de muncă revizuit și ajustat la dimensiunea de gen și politicilor prietenoase familiei Valoarea de bază – 0 Tinta – 1 completat	

Ajustarea Regulamentului intern privind includerea modificării referitoare la prevenirea sau discriminare forme de hărțuire sau discriminare în bază de gen, atât în cadrul autorității publice, cât și în relațiile cu mediul extern, inclusiv reglementarea conduitei în cazul survenirii acestora.	Septembrie 2024,	Responsabil de gestionarea resurselor umane din cadrul Aparatului Președintelui	ONG active în domeniul drepturilor omului, promovării egalității de șanse între bărbați și femei Consiliul pentru prevenirea și eliminarea discriminării și asigurarea egalității	Instrucțiuni elaborate și aduse la cunoștință angajaților/angajateilor contra semnătură, inclusiv publicate pe pagina web a Consiliului raional Telenesti și a Direcțiilor subordonate acestuia.
---	------------------	---	--	--